



KLINIK
ST. JOSEF
ST. VITH

WIR SUCHEN DICH

DIREKTOR FÜR PERSONALWESEN (W/M/D)

Der Direktor für Personalwesen unterstützt die Generaldirektion bei Entscheidungen über die kurz-, mittel- und langfristige Ausrichtung der Personalpolitik, um das Humankapital im Hinblick auf die Ziele der Klinik optimal zu verwalten.

IHRE HAUPTAUFGABEN

- Sie entwickeln die Personalpolitik der Klinik
- Sie verwalten die Rekrutierungs-, Schulungs- und Talentmanagementprozesse und die damit verbundenen Budgets
- Sie erstellen und überwachen das Personalbudget in Zusammenarbeit mit den anderen Abteilungen
- Sie entwickeln die Reporting-Tools zur Analyse und Überwachung der HR-Indikatoren (Turn-Over, Abwesenheit, Budget, ...)
- Sie agieren als HR Business Partner für die verschiedenen Abteilungen sowie für den Direktionsrat
- Sie pflegen formelle und informelle Kontakte zu den Arbeitnehmervertretern und Sie besprechen mit ihnen mögliche Personalprobleme
- Sie kommunizieren und koordinieren mit anderen Abteilungen und Diensten und vertreten die Abteilung und die Klinik in verschiedenen interdisziplinären, abteilungsübergreifenden oder externen Gremien
- Sie begleiten die Personalverwaltungsabteilung
- Sie gewährleisten eine interne Kontrolle und die Einhaltung der HR- und Verwaltungsverfahren
- Sie setzen HR-Projekte um und nehmen an institutionellen Projekten teil

IHR PROFIL

- Vorzugsweise einen Masterabschluss oder ggf. einen Bachelorabschluss in Personalmanagement oder einem ähnlichen Bereich
- Mindestens 10 Jahre Erfahrung im Personalwesen, davon 5 Jahre als Führungskraft. Erfahrung im Krankenhausumfeld ist von Vorteil
- Fähigkeit, sowohl eine strategische als auch eine operative Sicht zu haben ("Hands-on")
- Kollaborative Denkweise und Fähigkeit zum "Business-Partnering" mit den anderen Abteilungen
- Hohes Maß an sozialen, kommunikativen und organisatorischen Fähigkeiten
- Analytisches Denkvermögen, Diskretion, Flexibilität und Anpassungsfähigkeit
- Zweisprachigkeit Deutsch-Französisch, Niederländisch- und Englischkenntnisse sind von Vorteil

WIR BIETEN

- Eine herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Krankenhaus in der deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens, in dem Sie die Möglichkeit haben, diese Funktion in einer sich schnell verändernden Krankenhauslandschaft zu entwickeln und die zukünftige Orientierung aktiv mitzubestimmen
- Ein spannendes Arbeitsumfeld mit einem engagierten und motivierten Team
- Einen unbefristeten Vollzeitvertrag, eine der Verantwortung und Ihren Fähigkeiten angemessene Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, extralegale Vorteile usw.

KONTAKT

Bitte senden Sie Ihre
Bewerbung mit Lebenslauf
bis zum 28. Februar 2023 an:

Klinik St. Josef
HR-Management
Klosterstraße 9
4780 St. Vith

oder per E-Mail an:
bewerbung@klinik.st-vith.be

**WIR FREUEN UNS SIE
KENNENZULERNEN!**



www.klinik.be